

LA ÚLTIMA 15/03/11

Los emergentes, más igualitarios

Sociedad ♦ El sudeste asiático y Latinoamérica lideran la lista de mujeres en las cúpulas directivas de las empresas

REDACCIÓN
redaccion@negocio.com

El 52% de las féminas dice que ser mujer hoy es "bastante fácil", según un estudio de la página web de información para ellas *Enfemenino.com*, que pertenece al grupo editorial Axel Springer. Y eso que a quienes han preguntado es a más de 2.500 internautas de Alemania, España, Francia, Italia, Polonia, Reino Unido y Suiza. Precisamente los países, junto con el resto de Europa y Estados Unidos, en los que más diferencias hay entre hombres y mujeres en el ámbito laboral.

Otro estudio, éste de la compañía auditora Grant Thornton, International Business Report, arroja una conclusión asombrosa: "Los estados emergentes superan a Europa y EEUU en la incorporación de la mujer a puestos directivos".

Mejor en Tailandia

De manera que una mujer tiene más posibilidades de ser directora financiera en Moscú que en Nueva York, más en Tailandia que en Alemania. Mientras que en las empresas de los denominados Brics (Brasil, Rusia, India y China) las mujeres ocupan el 27% de los puestos de dirección, en los países del G-7 (Alemania, Canadá, EEUU, Francia, Gran Bretaña, Italia y Japón) la proporción desciende hasta el 16%, según el informe.

"El hecho de que en Occidente predomine un cierto consenso social sobre la igualdad no significa que ésta se haya consegui-

DIOS LOS CRÍA... Y ELLOS SE SEPARAN

Brecha salarial de la mujer respecto al varón

■ Datos en euros.

CCAA	SALARIO MEDIO ANUAL		BRECHA SALARIAL TOTAL EN 2009	DIFERENCIA MUJER-VARÓN	REDUCCIÓN BRECHA SALARIAL (08/09)
	VARONES	MUJERES			
Andalucía	17.649	12.820	4.829	27,4%	-627
Aragón	22.259	16.354	5.905	26,5%	-1.002
Canarias	17.989	14.945	3.044	16,9%	-311
Castilla-La Mancha	18.507	14.617	3.890	21,0%	-809
Castilla y León	20.977	15.814	5.163	24,6%	-560
Cataluña	24.079	17.898	6.181	25,7%	-766
Extremadura	16.251	12.758	3.493	21,5%	-523
Galicia	20.271	15.594	4.677	23,1%	-399
Com. Valenciana	19.302	14.710	4.592	23,8%	-883
Asturias	22.709	16.110	6.599	29,1%	-814
Islas Baleares	20.049	15.913	4.136	20,6%	-376
Cantabria	22.275	16.042	6.233	28,0%	-657
Com. de Madrid	28.247	20.282	7.965	28,2%	-632
Murcia	17.952	13.924	4.028	22,4%	-715
La Rioja	20.917	16.045	4.872	23,3%	-739
Ceuta	24.971	16.748	8.223	32,9%	507
Melilla	24.260	17.176	7.084	29,2%	-187
España	21.433	16.110	5.323	24,8%	-653

Fuente: Técnicos del Ministerio de Hacienda (Gestha), a partir de los datos de salarios y pensiones de 2008 y 2009/Enfemenino.com

Valores

■ Datos en porcentaje.

Españoles que están satisfechos con su vida familiar

90

Españoles que están satisfechos con su vida profesional

60

y Alemania (11%), India (9%), Emiratos Árabes Unidos y Japón (estos dos últimos con un 8%) se hallan en la cola. Es decir, en general, el sudeste asiático y Latinoamérica lideran la lista de mujeres en las cúpulas empresariales.

Por todo ello, y porque las españolas ganan 5.300 euros menos al año que los hombres, según el informe Retribución laboral por géneros elaborado por los Técnicos de Hacienda (Gestha), es sorprendente que ellas consideren que ser hombre y ser mujer hoy es "bastante fácil". Y que, cuando se les pregunta por los próximos 20 años, ambos sexos aseguran que será "todavía más fácil" o que "nada cambiará".

10 años para la igualdad

La retribución media anual de los varones se sitúa en 21.433 euros, mientras que en las mujeres no supera los 16.110 euros, lo que supone una diferencia de casi el 25% entre ambos sexos. De mantenerse este ritmo, aún sería necesaria casi una década para que hombres y mujeres alcanzasen una equiparación total de sueldos en España, según Gestha.

Siguiendo con el estudio de Enfemenino.com, se aprecia que la vida profesional es el ámbito en el que los españoles se muestran menos satisfechos (60%), una circunstancia que es común a todos los países en los que se ha realizado la encuesta. Sin embargo, los españoles son los que más expresan su insatisfacción. ♦

do", asegura María José Lázaro, socia de Grant Thornton. "En Tailandia la estructura tradicional de familia extensa permite a muchas madres confiar el cuidado de sus hijos a familia-

res y continuar con su carrera profesional, mientras que en Alemania tener un hijo puede conllevar tener que dejar el trabajo u optar por una jornada a tiempo parcial, que en la prác-

tica dificultan el crecimiento profesional o incluso obligan a renunciar a él".

Es precisamente Tailandia el país en el que más mujeres alcanzan la dirección en las em-

presas de la zona, con un 45%. Le siguen Georgia (40%), Rusia (36%), Hong Kong y Filipinas (ambos con el 35%) y China (34%). España se sitúa en el puesto número 25, con un 22%,

Los tres novilleros cortaron "orejita" de Valencia

LOS TOROS

PEDRO JAVIER CÁCERES

Tercer Festejo de Fallas. Muy pobre entrada en tarde muy ventosa y fría. Climatología adversa para espectáculo a la baja. Las novilladas no venden. Hace tiempo ya. Muchos son los factores que se podrían esgrimir como causa, pero principalmente que no hay reclamo: novilleros. Novilleros que digan algo, que provoquen que los que ayer no fueron oigan hablar en la prensa, en tertulias y mentide-

ros. Pero no los hay. Eso sí, hay los muy puestos, muy bien vestidos y con una gran técnica para pasar el apuro necesario y en consecuencia quitarle la emoción de la inocencia que antes era el mayor activo para nutrir de interés a estos festejos menores.

La novillada de ayer fue una más. Con ejemplares de todo tipo y condición (manejables todos menos quinto, malo, y el cuarto bueno) de Javier Molina y

con tres chavales de corte y conceptos distintos pero con los mismos vicios conformistas de toreritos de buen corte hasta no apretarles el zapato. Y así fue. Tomás Duffau y Juan del Álamo son novilleros hechos, a punto de alternativa. El francés con su primero, dócil y soso, dijo poco, salvo que está cuajado; saludó. En el cuarto hubo mayor coraje y menos temple, pero transmitió. Lo mató arriba y cortó oreja. El sal-

mantino, en el segundo, encastado, dijo a ratos; cuando se hizo el ánimo y se decidió jugarse si no la voltereta sí mancharse el traje. Así al tran tran cortó una oreja. Sin embargo con el marrajo salió la raza del novillero y fuera de maneras o posturas no le volvió la cara. No lució "flamencura" como en el primero pero tuvo mayor mérito y fondo; fue ovacionado. Nuevo, novísimo es Jesús Duque y hubo poca diferen-

cia en cuanto al conocimiento de la técnica defensiva, solo que al ser debutante y poco toreado se le notó más; ya desde llevar a su primer novillo cuatro veces al caballo. Pero en ambos, cortó oreja en el sexto, con su decisión, y sus imperfecciones conjugadas con las ganas se vio a un novillero y no a un becario o un TIR (torerito, interno, residente). Que es parte del problema. Más madera: las cuadrillas, ¡teta! ♦